

Wir bieten

- ✓ Kostenloses Beratungs- und Unterstützungsangebot rund um das Thema Digitalisierung in der Ausbildung
- ✓ Interaktive Weiterbildungen für Auszubildende, Ausbildungspersonal und KMU mit dem Fokus Industrie 4.0



Im **Innovation Space** wird Digitalisierung für die Besucher erlebbar gemacht. Interaktiv und spielerisch wird durch Lerntablets, Virtual Reality Anwendungen, 3D-Drucker uvm. für digitales Arbeiten begeistert und der Horizont zum Thema Industrie 4.0 erweitert.

Projektverantwortliche DigiLab

DigiLab ist ein Verbundprojekt des Europäischen Bildungswerk für Beruf und Gesellschaft und der RKW Sachsen-Anhalt GmbH.



Dr. Franka Kretschmer

Europäisches Bildungswerk für Beruf und Gesellschaft
Alt Westerhüsen 50
39122 Magdeburg
f.kretschmer@ebg.de
+ 49 391 6 23 91 30



Sebastian Marschall

RKW Sachsen-Anhalt GmbH
Werner-Heisenberg-Straße 1
39106 Magdeburg
sebastian.marschall@rkw-sachsenanhalt.de
+49 391 73619 13

Beratungs- und
Unterstützungsangebot für kleine
und mittlere Ausbildungsbetriebe



Ihr Weg zur Ausbildung 4.0

Herausgeber:

Europäisches Bildungswerk für Beruf und Gesellschaft
Alt Westerhüsen 50, 39122 Magdeburg
RKW Sachsen-Anhalt GmbH, Werner-Heisenberg-Straße 1, 39106 Magdeburg

Dieses Druckprodukt wurde klimaneutral hergestellt.

Unser Beratungsangebot



Erstberatung vor Ort beim Unternehmen – Ausbildungs-Check-up



Betriebsbezogene Bedarfsanalyse zur Ausbildungspraxis



Auswahl an verschiedenen Workshops
Workshopmodule zum Azubimarketing
Workshop zu sozialen Kompetenzen

Die Beratung findet direkt in Ihrem Unternehmen oder beim RKW Sachsen-Anhalt statt. Nach einer Terminvereinbarung können Sie unser kostenfreies Beratungs- und Unterstützungsangebot nutzen.



Angebote für Auszubildende

Durch interaktive Lernformate zu Digitalisierungsthemen werden praktische Erfahrungen mit digitalen Tools gesammelt.

Wir bieten hierzu zwei Varianten an:



Branchenübergreifendes Modul

Zielgruppe: Auszubildende aller Branchen
Inhalte: Grundwissen Wirtschaft 4.0, digitales Lernen, Datenschutz, digitale Fertigungsketten, digitale Projektentwicklung, Soft Skills für die digitale Arbeitswelt
Umfang: 10 Stunden/ Monat, Dauer: 6 Monate



Branchendifferenziertes Modul

Zielgruppe: Auszubildende Metall/ Elektro
Inhalte: CAD/ CAM, VR/ AR, 3D-Druck, Vorbereitung für Zusatzqualifizierung, Industrie 4.0, Steuerung und Robotik
Umfang: 40 Stunden je Thema

Angebote für Ausbildungspersonal



Train-the-Trainer-Programm

- ✓ schult Ausbildungsverantwortliche zu branchenübergreifenden oder –differenzierten Themen
- ✓ schafft Multiplikatoren*innen, die die Grundlagen der Digitalisierung weitertragen
- ✓ vermittelt fachlich relevante Inhalte und Hinweise zur didaktischen Gestaltung derer
- ✓ findet in Tagesworkshops im Innovation Space statt.

